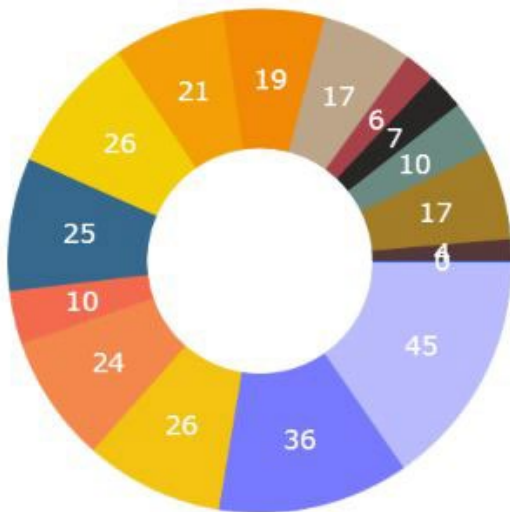


# Samenvatting vragenlijst

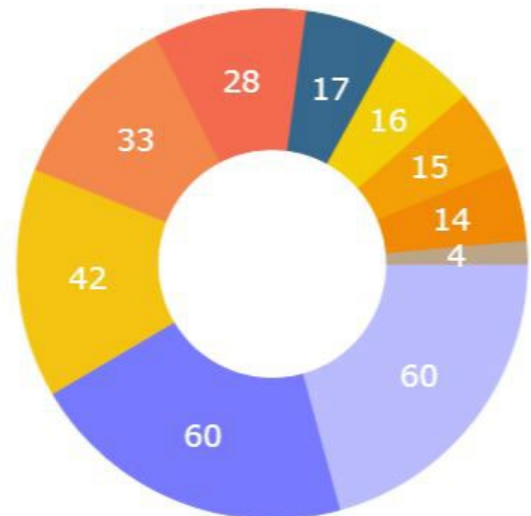
## 1. Uit de vragenlijst blijkt dat de respondenten vooral belangrijk vinden dat onze burgemeester echt goed moet zijn in:



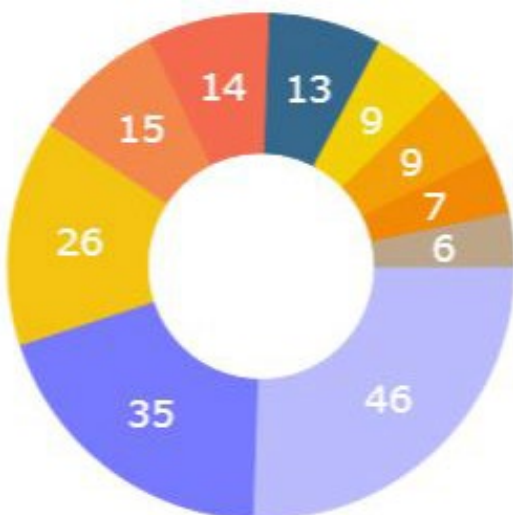
- Betrouwbaar en integer zijn
- Contact met inwoners, verenigingen en ondernemers leggen
- Zichtbaar en benaderbaar zijn
- Samenwerken en verbinden
- Betrokken en meelevend zijn
- Voor de gemeente opkomen
- Langetermijnvisie hebben
- Helder communiceren
- Onafhankelijk zijn
- Knopen doorhakken
- Luisteren
- Boegbeeld van de gemeente
- Stabiliteit en rust uitstralen
- Gezag hebben
- Initiatief tonen
- Zakelijk zijn

## 2. De onderwerpen, die de respondenten noemen, waar de nieuwe burgemeester zich vooral mee bezig moet houden, zijn:

- Openbare orde, veiligheid en handhaving
- Goed en betrouwbaar bestuur
- Initiatieven en signalen uit de samenleving
- Financieel gezonde gemeente
- Betrekken inwoners bij politiek/bestuur
- Gelijke kansen voor iedereen
- Regionale samenwerking
- Alle wijken, kernen en buurtschap
- Het verenigingsleven
- Landelijke samenwerking



## 3. De respondenten, zouden Ouder-Amstel als volgt omschrijven voor iemand die hier burgemeester wil worden:



- Betrokken
- Rustig
- Divers
- Bedrijvig
- Hecht
- Trots
- Open
- Bruisend
- Stedelijk
- Vernieuwend

Ook werd gevraagd de volgende zin af te maken:

'Als ik aan de burgemeester van Ouder-Amstel denk, dan zie ik iemand die..'

Een aantal teksten van de respondenten is als quote opgenomen in deze profielschets.

Het aantal respondenten: 100